

Pressmeddelande den 23 februari 2022

Ny rapport om HR:s roll och utmaningar 2022. Över 600 personer inom HR i Sverige har deltagit.

Accelererad digitalisering, flexibilitet och distansarbete har utmanat organisationer och HR-avdelningar under pandemins framfart. I år handlar utmaningarna om att utbilda och utveckla ledare för att hantera nya arbetssätt, och snabbt kunna möta verksamhetens utmaningar och behov genom att vara en dynamisk HR-funktion. Men att driva förändrings- och utvecklingsarbete kommer att vara en utmaning 2022.

En nationell undersökning har genomförts under perioden november 2021 till januari 2022, och resulterat i svar från 607 personer samt intervjuer med drivna och passionerade ledare inom HR i Sverige. Ledarskap är det område som HR anser är mest prioriterat i år och 8 av 10 ser ett stort behov av att utbilda och utveckla ledare för att hantera nya arbetssätt. Lärande och utveckling blir allt viktigare i dagens samhälle. Att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning och att se medarbetarupplevelsen som helhet, för att attrahera och behålla sin personal, får allt större betydelse.

Formerna för lärande förändras och så även den digitala mognaden. Digitalisering ger oss stora möjligheter, men lärande är ingen quick fix. Det gäller att tänka till på HUR och VARFÖR vi gör det för att skapa rätt förutsättningar och beteendeförändring i vardagen.

”Att sluta kompetensutveckla våra medarbetare kommer aldrig vara en framgångsrik väg framåt. Vi behöver ställa om, tänka nytt och ibland utmana gamla sanningar i hur vi kan skapa kompetenshöjande initiativ - som bidrar till de resultat och effekter som verksamheten behöver”, säger Isabell Sandström, Learning & Development Manager, Stena Recycling.

Framtidens flexibla arbetsmodell är hybrid och balanserar mellan distans- och kontorsarbete, enligt resultatet i studien. Flera branscher upplever kompetensbrist vilket ställer höga krav på våra arbetsplatser. Att skapa en bra och hållbar arbetsmiljö blir en förutsättning för att medarbetare ska trivas och välja att stanna kvar.

Urval av resultat i rapporten (607 svar):

- 8 av 10 (78%) ser ett behov av att utbilda och utveckla sina ledare för att hantera nya arbetssätt under 2022.
- Ledarskap, kompetensförsörjning och arbetsmiljö är de tre mest prioriterade områdena för HR 2022.
- 9 av 10 (92%) inom HR tror på en hybrid framtid för att kunna attrahera och behålla personal.
- 69% av respondenterna har en ledande befattning inom HR och 81% arbetar på arbetsplatser med över 200 anställda.

HR-rapporten 2022 kan du läsa [här](#)

Presskontakt: Janina Fransson, Marketing & Business Developer, Induction

Email: janina@inductionint.com

Mobil: 0704 93 52 06

Induction är specialiserade på lärande och kompetensutveckling. Vi skapar framgångsrika utbildningsakademier och effektfulla lärresor. Genom att designa, följa upp och säkra genomförande av digitala utbildningsinsatser hjälper vi våra kunder att skapa hållbara beteendeförändringar och affärsnytta. Vår ambition är att göra det digitala personligt och effektfullt. [Inductionint.se](https://www.inductionint.se)