

WILLY:S

Onboarding A success story

— in|duction[®]
Introducing talent™



in|duction[®]

Vi är experter på onboarding

Vi har vårt fokus på att göra onboardingen till den bästa resa medarbetaren upplevt. Vår samlade erfarenhet från utbildning, träning, coaching, behovsanalyser, utbildningsdesign, webbpedagogik, kommunikation, ledarskap och administration, gör oss till ett expertteam för onboarding som verkligen fungerar..

Fler än 14 000 medarbetare genomförde en framgångsrik onboarding via Induction förra året

ambea:

 **STENA**

 **ullared**

 **bravida**

The background is a solid orange color. There are several white decorative elements: a horizontal line in the top right, a diagonal line extending from the top right towards the center, a horizontal line in the bottom left, and a diagonal line extending from the bottom left towards the center. The text 'in|duction' is centered in the upper half of the image.

in|duction[®]

**Onboarding är inte bara en
checklista**



WILLYS

Onboarding

Läs om hur Willys mätte resultatet av **700 sommarjobbare i deras nya introduktionsprogram.**

in|duction[®]
Introducing talent™



WILLY:S

A case study

Willys är ett välkänt varumärke som startades redan 1975 och som idag är en del av Axfood-koncernen. Willys har idag över 200 butiker i hela Sverige. Willys som företag har tydliga visioner om sitt varumärke och vill attrahera nya duktiga medarbetare som känner sig trygga hos sin nya arbetsgivare. Willys arrangerade en workshop under hösten 2016. Där visade det sig att trygghet, tydlighet och gemenskap var viktiga grundstenar för att få en bra och hållbar introduktion. Willys anlätade Induction under våren 2017. **Induction byggde ett introduktionsprogram i Promote för att hjälpa Willys att ge sina anställda en bättre introduktion redan innan första arbetsdagen.**

Vi har som många arbetsgivare en stor utmaning när det gäller att introducera våra nya medarbetare på ett bra sätt.



ANNIKA DEVERT, HR CHEF - WILLYS



Resultat

WILLY:S



Willys satte som krav på sina chefer att de skulle gå igenom programmet själva innan de fick lov att bjuda in den första deltagaren. Det skapade en **stor trygghet hos cheferna** som fick lära sig programmet och också blev bättre coacher till deltagarna i programmet.



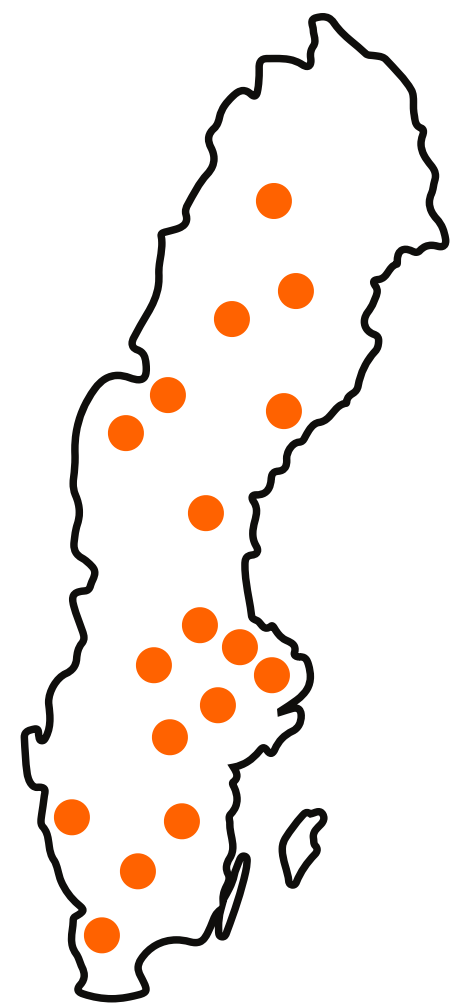
Willys nyanställda fick i introduktionsprogrammet förberedelseuppgifter och tydlig information om vad som förväntades, **allt för att känna sig trygg inför sin första dag**. De fick också kontakt med sin coach, sin mentor, som kunde svara på frågor och agera stöd



Resultat WILLY:S



Under hösten 2017 gjordes en utvärdering av Willys introduktionsprogram. **74% av butikscheferna uppger att sommarvikarierna har varit bättre förberedda och snabbare blivit insatta i arbetet:**



200 butiker
runt om i landet.

Resultat

Som vi har visat i vår uppföljning så har det överträffat våra förväntningar. Vi har fått mer engagerade medarbetare, de har snabbare kommit in i sina arbetsuppgifter och vi har också kunnat visa på en lägre sjukfrånvaro



ANNIKA DEVERT, HR CHEF - WILLYS

99%



in|duction®

WILLY:S

- ✓ Uppger att de skulle rekommendera **Willys som arbetsgivare**. Willys upplever att de genom introduktionsprogrammet stärkte sitt varumärke.



300 000 kr



in|duction®

WILLY:S

- ✓ Utöver det sänktes kostnaden för sjukfrånvaron under 2017 med över **300 000 kronor** jämfört med 2016.



74%



in|duction®

WILLY:S

- ✓ Av butikscheferna uppger att sommarvikarierna har varit bättre förberedda och **snabbare blivit insatta i arbetet.**



93%



in|duction®

WILLY:S

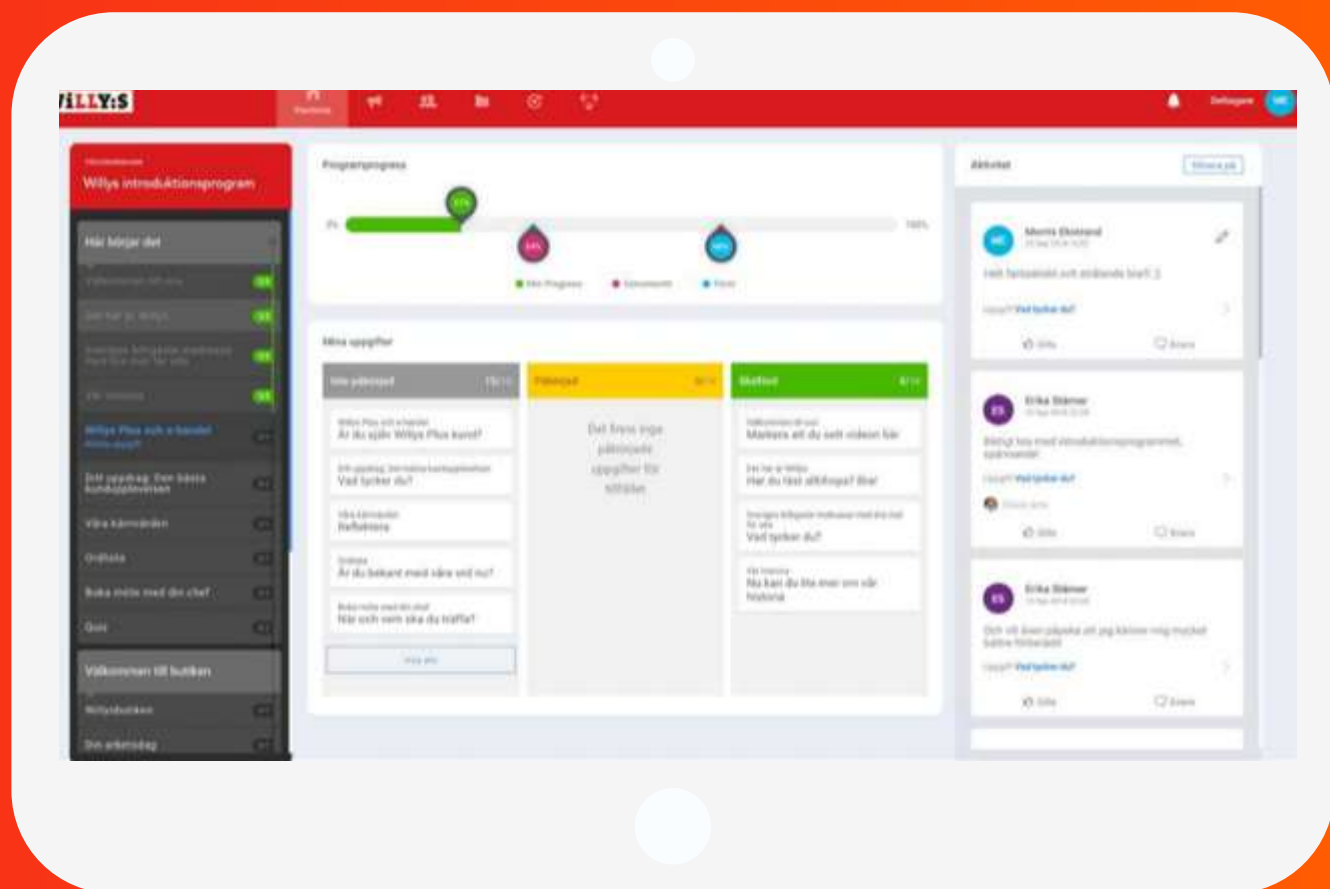
- ✓ Av de som har genomfört introduktionen upplevde att de hade en god bild av **Willys inför första arbetsdagen.**



87%

WILLY:S

- ✓ Uppger att det var positivt eller **mycket positivt att arbeta i introduktionsprogrammet av Induction i Promote.**



in|duction®



VÅRA KUNDER



in|duction®

Fler än 14 000 medarbetare genomförde en framgångsrik onboarding via Induction förra året

Vilka framgångar och resultat våra kunders onboarding lett till genom samarbetet med oss beskrivs bäst med deras egna ord. Ta del av några av våra case här.



Kontakta oss

ambea:



Gekås
ullared

bravida

Onboarding

Låt oss utveckla er
onboarding tillsammans



REDO FÖR STEG 1



in|duction



GÖTEBORG

Vassgatan 3E

415 02 Göteborg

Tel: +46 76-535 0909

E-post: info@inductionint.com

STOCKHOLM

Mäster Samuelsgatan 60,

111 21 Stockholm

Tel: +46 76-535 0909

E-post: info@inductionint.com

